

NETWERK BIJEENKOMST

Voor ondernemers!



Dit netwerkevent wordt je aangeboden door de gemeente Weert, Stichting Parkmanagement en Centrummanagement Weert. Op 12 februari a.s. ben je van harte welkom. Waar? Stadhuis Weert, Wilhelminasingel 101. Het **thema arbeidsmarkt** staat centraal. Het is belangrijk dat iedereen de razendsnelle veranderingen op de arbeidsmarkt weet bij te houden. Daarom bouwen we met het bedrijfsleven en onderwijsinstellingen aan nieuwe netwerken en een arbeidsmarktagenda voor nu en de toekomst.

Wij bieden je een interessant programma waar inspiratie, kennis delen en netwerken centraal staan. Meld je snel aan door het [online aanmeldformulier](#) in te vullen en kies voor de workshops tijdens het middagprogramma, de borrel tijdens het avondprogramma of voor allebei.

Middagprogramma:

- 15.30 uur *Ontvangst met koffie/thee en iets lekkers*
- 15.50 uur *Welkomstwoord door Sylvia Rutten, parkmanager Weert*
- 16.00 uur *Workshopronde 1*
- 16.45 uur *Workshopronde 2*
- 17.30 uur *Afsluiting middagprogramma met soep en broodjes voor de kleine trek*

Avondprogramma:

- 17.30 uur *Ontvangst met soep en broodjes voor de kleine trek*
- 18.00 uur *Wethouder Martijn van den Heuvel geeft een kijkje in actuele dossiers uit zijn portefeuille arbeidsmarkt. Onder het genot van een passend natje en droogje wordt er ruimschoots gelegenheid geboden om ongedwongen onze actuele bezigheden met elkaar te kunnen delen.*
- 19.30 uur *Einde netwerkbijeenkomst*

Workshops:

Het thema arbeidsmarkt staat tijdens de workshops centraal. Op het aanmeldformulier kun je jouw eerste en tweede keuze per ronde aanvinken. Deelname is gratis. Een beschrijving van de workshops vind je op de volgende pagina. Per workshop kunnen maximaal 25 personen deelnemen dus schrijf je snel in! Je kunt in totaal aan twee workshops deelnemen.

Aanmelden

Je bent van harte welkom bij de workshops en netwerkborrel. Aanmelden kan door het [online aanmeldformulier](#) uiterlijk **7 februari a.s.** in te vullen.

Meer informatie

- Marcel Timmermans** 06 – 11 38 86 79, m.timmermans@weert.nl
- Lilian van Grimbergen** 06 – 11 95 78 20, l.van.grimbergen@weert.nl



Workshop 1

Werken aan Weert 2030

Verzorgd door de gemeentelijke Projectgroep 'Werken aan Weert 2030' en Nicole Rijkens-Klomp van toekomstbureau Pantopicon.

Een veelbelovende workshop waarin je kunt meedenken over de toekomst van onze stad Weert. Wat gaat de toekomst brengen, hoe ziet Weert er over 10 jaar uit? Wat voor technologische ontwikkelingen gaan er komen? Wat betekent dat voor wonen, werken, mobiliteit en recreëren? Hoe kunnen we Weert zo goed mogelijk profileren? Wat is de onderscheidende sterke kant van Weert en het eigen identiteitsprofiel?

Workshop 2

WAB-training – Wet arbeidsmarkt in balans (deel 1)

Verzorgd door Sjoerd van Ierssel en Thijs Zusterzeel van Aben & Slag Advocaten.

Ondanks kritiek van deskundigen, werkgevers én (vak)bonden is de Wet Arbeidsmarkt in Balans (de WAB) per 1 januari 2020 een feit. Het doel van de WAB is onder meer dat werkenden meer zekerheid krijgen, terwijl tegelijkertijd 'flexwerk' mogelijk moet blijven waar dat nodig is. Tijdens deze workshop informeren Sjoerd en Thijs je over de nieuwe regeling voor oproepkrachten, de gewijzigde ketenregeling en het aangepaste systeem rondom de WW-premie. Deze workshop wordt alleen in de eerste ronde aangeboden.

Workshop 3

WAB-training – Wet arbeidsmarkt in balans (deel 2)

Verzorgd door Sjoerd van Ierssel en Thijs Zusterzeel van Aben & Slag Advocaten.

Ondanks kritiek van deskundigen, werkgevers én (vak)bonden is de Wet Arbeidsmarkt in Balans (de WAB) per 1 januari 2020 een feit. Het doel van de WAB is onder meer dat werkenden meer zekerheid krijgen, terwijl tegelijkertijd 'flexwerk' mogelijk moet blijven waar dat nodig is. Tijdens deze workshop informeren Sjoerd en Thijs je over de 'negende ontslaggrond', het gewijzigde systeem rondom de transitievergoeding alsmede over de Wet compensatie transitievergoeding. Deze workshop wordt alleen in de tweede ronde aangeboden.

Workshop 4

Boeien en binden van (jong) talent!

Verzorgd door Jos Meessen (Meet the Youngsters), Renske Cox (Lerend Leven) en Marion Fenijn (Zuyd Hogeschool).

Het behouden aan aantrekken van (jong) talent. Wie worstelt er niet mee? Keyport ondersteunt in de regio tal van projecten waar samenwerking tussen bedrijven of met een onderwijsinstelling plaats vindt en waarmee een boost wordt gegeven aan innovatie, ondernemerschap of de arbeidsmarkt van de regio. Een aantal projecten zijn ondersteunend bij het thema van deze workshop en worden gepresenteerd door de trekkers.

Workshop 5

Bedrijfsleven en onderwijs pakken het samen op!

Verzorgd door Tjeu Van de Laar en Bart Driessen van Gilde Opleidingen samen met Marius Verschuuren, Thijs Logistiek en Jeroen Boekema, VDL Konings.

Is het publiek - privaat samenwerken een antwoord op het personeels- en opleidingsvraagstuk in onze regio? Tjeu en Bart nemen je mee in de vele voorbeelden van centra voor innovatief vakmanschap die onze regio rijk is. In deze centra werken ondernemers, overheid en beroepsonderwijs samen. Marius en Jeroen zijn als ondernemers vertegenwoordigd in het Centrum voor Logistiek vakmanschap en het CIV Maakindustrie.

Workshop 6

Op naar een evenwichtige en duurzame arbeidsmarkt!

Jeroen van den Berg, Redouan Chakour en Corine Linssen van UWV Werkbedrijf.

Jeroen geeft je inzicht in de kansen en knelpunten voor werkzoekenden en werkgevers in onze regio. Hij geeft informatie over trends en ontwikkelingen, beschikbare banen, vacatures en onbenut arbeidspotentieel. Verschillen hiertussen vormen de uitdagingen voor de regionale arbeidsmarkt. Op dit moment is het de belangrijkste uitdaging om creatief te kijken naar oplossingen voor het personeelstekort. Hoe kunnen werkgevers nieuw talent aanboren en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt inzetten. Ter ondersteuning introduceert Jeroen het 'skills-spel' waarmee aandacht wordt gevraagd voor het matchen op vaardigheden in plaats van op cv. Een andere denkwijze die essentieel is bij inclusief werkgeverschap.